



DECIZIE
mun. Hîncești

din 12 iunie 2019

nr. 02/06

**Cu privire la aprobarea salarizării
personalului de conducere a instituțiilor
medico-sanitare publice raionale**

În conformitate cu prevederile Hotărîrii Guvernului nr. 837 din 06 iulie 2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală; Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.1038 din 23 decembrie 2016, Regulamentului instituțiilor medico-sanitare; Legii ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28 martie 1995, în baza proceselor-verbale al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare și în temeiul art. art.43, alin.(2), 46, alin.(1) din Legea nr. 436-XVI din 28 decembrie 2006 privind administrația publică locală, Consiliul Raional Hîncești **DECIDE:**

1. A stabili personalului de conducere pentru anul 2019 următoarele condiții de salarizare:

1.1 IMSP "Centrul de Sănătate Hîncești":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **35 %**;
- Șefului adjunct Centrul de Sănătate pe probleme medicale, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **35 %**;
- Contabilului șef, șefului serviciului economico-financiar, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **35 %**;

1.2 IMSP "Centrul de Sănătate Bujor":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **25 %**;

1.3 IMSP "Centrul de Sănătate Bobeica":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **35 %**;

1.4 IMSP "Centrul de Sănătate Ciuciuleni":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **35 %**;

1.5 IMSP "Centrul de Sănătate Crasnoarmeiscoe".

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **25 %**;

1.6 IMSP "Centrul de Sănătate Lăpușna-Paşcani":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **25 %**;

1.7 IMSP "Centrul de Sănătate Sărata Galbenă":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **35 %**;

2. Medicilor cu funcție de conducere din unitățile medicale și adjuncților lor (medici) în instituțiile medico-sanitare publice raionale li se permite, în unitatea în care sânt încadrați, în cazul funcției vacante a medicului specialist, să presteze munca prin cumul conform specialității în volum de 0,25 salariu de medic specialist, în condițiile de salarizare stabilite pentru medicul specialist.

3. Se permite premiarea personalului de conducere în limitele fondului de salarizare, în cazul în care salariile instituțiilor vor fi premiați;

4. Plata premiilor personalului de conducere pentru zilele profesionale și de sărbătoare se efectuează conform condițiilor stabilite în Regulamentul privind condițiile de premiere și personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, coordonat cu sindicatul de ramură.

5. Totodată, acordarea premiilor personalului de conducere a instituției se va efectua numai în cazurile când salariile colectivului de muncă vor fi premiați.

6. Se pune în sarcina șefilor instituțiilor medico-sanitare publice vizate, să asigure executarea conformă a prezentei decizii.

7. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina vicepreședintelui raionului Hîncești, dna Vera PATRAȘCU.

Președintele ședinței

Contrasemnează:

Secretarul

Consiliului Raional Hîncești



Igor ȚURCANU

Elena MORARU TOMA