



DECIZIE
mun. Hîncești

din 26 martie 2018

nr. 02/05

**Cu privire la aprobarea salarizării
personalului de conducere a instituțiilor
medico-sanitare publice raionale**

În conformitate cu prevederile Hotărîrii Guvernului nr. 837 din 06 iulie 2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală; Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.1038 din 23 decembrie 2016, Regulamentului instituțiilor medico-sanitare; Legii ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28 martie 1995, în baza proceselor-verbale al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare și în temeiul art. art.43, alin.(2), 46, alin.(1) din Legea nr. 436-XVI din 28 decembrie 2006 privind administrația publică locală, Consiliul Raional Hîncești **DECIDE**:

1. A stabili personalului de conducere începînd cu 01.04.2018 următoarele condiții de salarizare:

1.1 IMSP "Centrul de Sănătate Hîncești":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;
- Șefului adjunct Centrul de Sănătate pe probleme medicale, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;
- Contabilului șef, șefului serviciului economico-financiar, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

1.2 IMSP "Spitalul Raional Hîncești":

- Directorului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

- Vicedirectorului medical, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;
- Contabilului șef, șefului serviciului economic, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

1.3 IMSP "Centrul de Sănătate Bujor":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

1.4 IMSP "Centrul de Sănătate Bobeica":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

1.5 IMSP "Centrul de Sănătate Ciuciuleni":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

1.6 IMSP "Centrul de Sănătate Crasnoarmeiscoe":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

1.7 IMSP "Centrul de Sănătate Lăpușna-Pășcani":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

1.8 IMSP "Centrul de Sănătate Sărata Galbenă":

- Șefului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

1.9 ÎM "Centrul Stomatologic Raional Hîncești":

- Directorului, salariul de funcție lunar în dependență de volumul mijloacelor financiare acumulate anual și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de **50 %**;

2. A permite Directorului ÎM „Centrul Stomatologic Raional Hîncești” prestarea activității de medic ortoped cu un volum maxim de lucru prin cumul în limita a 0,5 funcție;

3. A permite Șefilor Centrelor de Sănătate prestarea activității de medic de familie cu un volum maxim de lucru prin cumul în limita a 0,5 funcție;
4. A permite premiarea și acordarea ajutorului material personalului de conducere în mărime de un salariu de funcție lunar concomitent cu acordarea concediului anual de odihnă în limitele fondului de salarizare, în cazul în care salariații instituțiilor vor fi premiați sau li se va acorda ajutor material;
5. Se pune în sarcina șefilor instituțiilor medico-sanitare publice vizate, să asigure executarea conformă a prezentei decizii.
6. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina vicepreședintelui raionului Hîncești, dna Vera PATRAȘCU.
7. Prezenta decizie intră în vigoare la momentul adoptării.

Președintele ședinței

Igor EREMIA

Contrasemnează:

Secretarul Consiliului Raional Hîncești

Elena MORARU TOMA